**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСЕЛЬКУПСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«31» октября 2023 г. № 383-П

с. Красноселькуп

**О внесении изменений в приложения №№ 1, 2, 3, утвержденные постановлением Администрации Красноселькупского района**

**от 14 октября 2022 года № 331-П**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Красноселькупского района от 07 октября 2022 года № 324-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального округа Красноселькупский район», постановлением Администрации Красноселькупского района от 22 октября 2022 года № 348-П «Об индексации», руководствуясь Уставом муниципального округа Красноселькупский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация Красноселькупского района **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения №№ 1, 2, 3, утвержденные постановлением Администрации Красноселькупского района от 14 октября 2022 года № 331-П «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр молодежных инициатив».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Северный край» и разместить на официальном сайте муниципального округа Красноселькупский район Ямало-Ненецкого автономного округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Глава Красноселькупского района Ю.В. Фишер

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации Красноселькупского района

от «31» октября 2023 г. № 383-П

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

которые вносятся в приложения №№ 1, 2, 3, утвержденные

постановлением Администрации Красноселькупского района

от 14 октября 2022 года № 331-П

1. Приложение № 1 к отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«[Приложение № 1](#А5)

к отраслевому Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр молодежных инициатив»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ**

 квалификационные группы должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов, ставок заработной платы

| **№ п/п** | **Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)** | **Наименование должностей служащих (профессий рабочих)** | **Размер должностного оклада,** **рублей** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Профессиональные квалификационные группыобщеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1.1.1. | 1 квалификационный уровень | Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью | 18 134,00 |
| 1.1.2. | 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». | 18 498,00 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень | Специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, документовед, юрисконсульт | 20 218,00 |
| 2. | Профессиональные квалификационные [группы](file:///C%3A%5CUsers%5CZambuh%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5Cnotes621CF9%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%86%D0%BC%D0%B8%20%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE.docx#Par1) должностей работников образования |
| 2.1. | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2.1.1. | 2 квалификационный уровень | Педагог-организатор | 19 239,00 |
| 2.1.2. | 3 квалификационный уровень | Методист | 19 816,00 |
| 3. | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих |
| 3.1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 3.1.1. | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений | 15 328,00 |
| 3.2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 3.2.1. | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 16 102,00 |

».

2. Приложение № 2 к отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«[Приложение № 2](#А5)

к отраслевому Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр молодежных инициатив»

**РАЗМЕРЫ**

должностных окладов по должностям служащих, не включенным

в профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей**  | **Размер должностного** **оклада (рублей)** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1. | Директор  | 25 016 |
| 2. | Заместитель директора | 22 634 |
| 3 | Заведующий  | 20 251 |
| 4. | Начальник отдела (непосредственный руководитель) | 20 251 |
| 5. | Инструктор-методист по туризму  | 17 952 |

».

3. Приложение № 3 к отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«[Приложение № 3](#А5)

к отраслевому Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр молодежных инициатив»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

обязательных выплат компенсационного характера

| **№ п/п** | **Вид работ****или наименование выплат** | **Указание на категорию работников** | **Рекомендуемый размер выплаты к должностному окладу (ставке)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | За работу в ночное время | все работники | 35% |
| 2. | За работу в выходные и праздничные дни | все работники | Не менее, чем в двойном размере с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и повышающих коэффициентов согласно штатного расписания. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. |
| 3. | За работу с неблагоприятными условиями труда: с тяжёлыми и вредными условиями трудас особо тяжёлыми и вредными условиями труда | по результатам специальной оценки условий труда | до 12%до 24 % |
| 4. | За совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определённой трудовым договором  | все работники | Доплата до 100% от оклада по соглашению сторон трудового договора  |
| 5. | За сверхурочную работу | все работники | За первые 2 часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и повышающих коэффициентов согласно штатного расписания согласно статье 152 ТК РФ |
|  |  |  |  |

 ».