**Отпуска по уходу за ребенком. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2024 году**

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются [федеральными законами](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/172388454/number/0).

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в [части второй](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/25602) статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

С 1 января 2024 года сотрудник сохранит возможность получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком, даже в случае выхода на работу из отпуска по уходу до достижения ребенком возраста 1,5 лет или при трудоустройстве у другого страхователя. Режим работы (полный рабочий день, неполное рабочее время, работа на дому) не оказывает влияния на этот процесс.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).